



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0394
Číslo materiálu	VY_32_INOVACE_10_EKONOMIKA_3.10_Úřad práce – podpora v nezaměstnanosti (procvičování)
Název školy	Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Hustopeče, Masarykovo nám. 1
Autor	Ing. Miroslav Šrůtka
Tematický celek	Zaměstnanci
Předmět	Ekonomika
Ročník	3. ročník
Datum tvorby	26. září 2013
Anotace	Výkladová prezentace k tématům
Očekávaný výstup	Žáci znají činnosti Úřadu práce České republiky v oblasti podpory v nezaměstnanosti a dokáží odpovídat na dané otázky
Druh učebního materiálu	Prezentace
Pokud není uvedeno jinak, uvedený materiál je z vlastních zdrojů autora	

Úřad práce – podpora v nezaměstnanosti



Zdroj: <http://www.obrazky.cz/?q=podpora+v+nezam%C4%9Bstnanosti>

Na co máte nárok od Úřadu práce ČR, pokud přijdete o práci, případně práci neseženete?

- Na bezplatnou registraci
- Na podporu v nezaměstnanosti
- na bezplatnou poradenskou činnost v oblasti zaměstnanosti
- musíme splnit stanovené podmínky

Úřad práce – nárok na podporu

Nárok na podporu není automatický!

To že jste přišli o práci, neznamená automaticky, že byste měli nárok na podporu pro nezaměstnané. O **přiznání této sociální dávky musíte požádat** na příslušném úřadu práce, a ten ji buď schválí, nebo zamítne. Jít se **zaregistrovat** na „pracák“ a **dostávat podporu** jsou tedy dvě různé věci.

Úřad práce – výše podpory

- ☐ Pro výpočet výše podpory je určující to, jestli jste v posledních třech letech odpracovali alespoň 12 měsíců.
- ☐ Pokud ano, tak vaše podpora v nezaměstnanosti bude vypočítána z průměrné výše vašeho výdělku.

Úřad práce – podpora v nezaměstnanosti



Zdroj: http://www.penize.cz/podpora-v-nezamestnanosti/242881-male-penize-chtel-jsem-se-vzdat-podpory-v-nezamestnanosti-pry-to-nejde!?utm_source=penize&utm_medium=selfpromo&utm_campaign=rsshub

Úřad práce – nárok na podporu

Uchazeč o zaměstnání má nárok:

1) Při ukončení zaměstnání z vážných důvodů

☐ první dva měsíce – 65 % z prům. platu

☐ další dva měsíce – 50 % z prům. platu

☐ zbytek doby – 45 % z prům. platu

Úřad práce – nárok na podporu

**2) Při ukončení zaměstnání na dohodu,
nebo výpovědí bez vážných důvodů**

☐ po celou dobu trvání – pouze 45 % z
prům. platu



Zdroj: <http://domaci.eurozpravy.cz/zivot/67581-uchodkyne-zjistila-ze-je-mrtva-urad-prace-ji-to-oznamil-dopisem/>

Použité zdroje:

- ❖ KOLEKTIV, Jena Švarcová a. *Ekonomie: stručný přehled : teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: CEED, 2010. ISBN 978-808-7301-005.
- ❖ PREISLEROVÁ, Dagmar. *Ekonomika pro střední školy, pro podnikatele*: Brno: MC nakladatelství, 2005, 209 s.
- ❖ <http://portal.mpsv.cz/sz/obcane>

Autorem materiálu a všech jeho částí, není-li uvedeno jinak, je Ing. Miroslav Šrůtka.