



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0394
Číslo materiálu	VY_32_INOVACE_13_EKONOMIKA_3.13_Pracovní právo - úvod
Název školy	Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Hustopeče, Masarykovo nám. 1
Autor	Ing. Miroslav Šrůtka
Tematický celek	Zaměstnanci
Předmět	Ekonomika
Ročník	3. ročník
Datum tvorby	2. září 2013
Anotace	Výkladová prezentace k tématům
Očekávaný výstup	Žáci znají základní pojmy a mají základní vědomosti z oblasti pracovního práva
Druh učebního materiálu	Prezentace
Pokud není uvedeno jinak, uvedený materiál je z vlastních zdrojů autora	



Zdroj: http://finance.idnes.cz/vzor-vypoved-pracovniho-pomeru-zamestnancem-fod-pravo.aspx?c=A120303_222353_pravo_vr

Pracovní poměr

Pracovní poměr vzniká **mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem** uzavřením pracovní smlouvy.

- Pracovní poměr patří mezi základní pracovněprávní vztahy.
- Jeho prostřednictvím se realizuje účast fyzické osoby v pracovním procesu.
- jeho prostřednictvím si zajišťuje zaměstnavatel pracovní sílu.

základní charakteristické rysy pracovního poměru

1) jedná se o vztah závazkový

Obsahem pracovního poměru je pracovní závazek na straně zaměstnance, směřující k výkonu práce, pro kterou byl pracovní poměr založen.

Na straně zaměstnavatele to znamená možnost využívat pracovní sílu v mezích a hranicích daných pracovním závazkem.

2) **pracovní poměr vzniká vždy na smluvním základě**, bez ohledu na to, zda je založen pracovní smlouvou, volbou nebo jmenováním;

Pracovněprávní vztahy mohou vznikat jen se souhlasem fyzické osoby (zaměstnanec) a zaměstnavatele.

Smluvní základ pracovního poměru má však svou specifickou podobu, která ho odlišuje od ostatních závazkových vztahů v oblasti soukromého práva.

Pracovní poměr - trvání

1) na dobu určitou

- končí po uplynutí této doby

2) na dobu neurčitou

- pracovní poměr končí zpravidla výpovědí
či dohodou

Pracovní poměr - vznik

- Pracovní poměr se zakládá **pracovní smlouvou** a vzniká dnem, který v ní byl určen jako den nástupu do práce.
- Pracovní smlouva musí obsahovat předepsané náležitosti – jinak je neplatná.

Použité zdroje:

- ❖ KOLEKTIV, Jena Švarcová a. *Ekonomie: stručný přehled : teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: CEED, 2010. ISBN 978-808-7301-005.
- ❖ PREISLEROVÁ, Dagmar. *Ekonomika pro střední školy, pro podnikatele*: Brno: MC nakladatelství, 2005, 209 s.
- ❖ http://cs.wikipedia.org/wiki/Pracovn%C3%AD_smlouva

Autorem materiálu a všech jeho částí, není-li uvedeno jinak, je
Ing. Miroslav Šrůtka.