



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

| | |
|---|--|
| Číslo projektu | CZ.1.07/1.5.00/34.0394 |
| Číslo materiálu | VY_32_INOVACE_14_CZSŘ_4.14_ Správní řád v oblasti správy zaměstnanosti |
| Název školy | Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Hustopeče, Masarykovo nám. 1 |
| Autor | Bc. Iva Sedláková |
| Název | Správní řád v oblasti správy zaměstnanosti |
| Téma hodiny | Dokumenty správního řízení |
| Předmět | Cvičení ze správního řízení |
| Ročník /y/ | čtvrtý |
| Datum tvorby | 26.2.2013 |
| Anotace | Žáci mají k dispozici textový učební materiál. Prostudují dokumenty vydané ve správě zaměstnanosti. V zákonech se seznámí s uvedenými paragrafy. |
| Očekávaný výstup | Žáci se orientují v postupu vyhotovení dokumentů ve správním řízení. Popíší na základě souvislého příkladu z praxe Úřadu práce postup ve vyhotovení dokumentů správního řízení. Postup podloží právními prameny. |
| Druh učebního materiálu | Textový učební materiál |
| Pokud není uvedeno jinak, uvedený materiál je z vlastních zdrojů autora | |

Zn: BZI-PNP-123/2013
č.j.: MPSV-UP11/AIS-ZAM

V Židlochovicích dne 21.5.2013

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Brně (dále jen „úřad práce“) příslušný k rozhodování podle ustanovení § 39 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve věci podpory v nezaměstnanosti rozhodl takto:

Podle ustanovení § 39 odst. 1, § 42 odst. 3, §43 odst. 1 písm. c) a odst. 2, § 50 odst. 1, § 50 odst. 3 věta druhá a § 5 písm. c), 5 zákona

Přiznává podporu v nezaměstnanosti

účastníku řízení:
datum narození:
bytem:

ode dne: 1. května 2013

ve výši: 5 807 Kč měsíčně po celou podpůrčí dobu

Podpora v nezaměstnanosti se přiznává po podpůrčí dobu 11 měsíců.

Podle ustanovení § 44 odst. 3 zákona se podpora v nezaměstnanosti nevyplácí po dobu trvání právního vztahu, na jehož základě je vykonávána některá z činností podle ustanovení § 25 odst. 3 zákona. Tím není podle § 46 písm. b) zákona dotčeno poskytování podpory v nezaměstnanosti pro přiznanou podpůrčí dobu.

Odůvodnění

Dne 1.5.2013 jste byl(a) zařazen(a) do evidence uchazečů o zaměstnání. Dne 3.5.2013 jste požádal(a) o podporu v nezaměstnanosti. Byl(a) jste poučen(a) o právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání a o právech a povinnostech účastníka správního řízení.

Podle ustanovení § 39 odst. 1 zákona má nárok na podporu v nezaměstnanosti uchazeč o zaměstnání, který získal v rozhodném období (§41) zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu v délce alespoň 12 měsíců (dále jen „předchozí zaměstnání“), požádal o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti a není poživitelem starobního důchodu. Podmínku předchozího zaměstnání lze splnit i započtením náhradní doby zaměstnání uvedené v § 41 odst. 3 zákona. Podle ustanovení § 41 odst. 2 zákona doba důchodového pojištění získaná zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností v době vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání (§ 25 odst. 1 a 3) a krátkodobým zaměstnáním se pro splnění této podmínky nezapočítává. Překrývají-li se doba důchodového pojištění získaná zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností a náhradní doba zaměstnání, započítává se přednostně doba důchodového pojištění získaná zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností.

Splnění podmínky předchozího zaměstnání v rozhodném období 2 let před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání jste doložil(a) dobou důchodového pojištění získanou od 2.7.2012 do 30.4.2013 zaměstnáním u zaměstnavatele název zaměstnavatele, s. r. o., IČ. od 1.1.2011 do 30.6.2012 zaměstnáním u zaměstnavatele název zaměstnavatele, s. r. o., v likvidaci, IČ.

Vzhledem k tomu, že jste splnil(a) všechny podmínky nároků na podporu v nezaměstnanosti stanovené zákonem, byla Vám podpora v nezaměstnanosti přiznána.

O poskytnutí podpory v nezaměstnanosti jste požádal(a) do 3 pracovních dnů po skončení zaměstnání. Na základě této skutečnosti Vám byla podpora v nezaměstnanosti přiznána podle ust. § 42 odst. 3 zákona ode dne následujícího po skončení zaměstnání, tj. ode dne 1.května 2013.

Délka podpůrčí doby je stanovena vzhledem k věku, kterého jste dosáhl(a) ke dni podání žádosti.

Výše podpory v nezaměstnanosti byla stanovena procentní sazbou z průměrného měsíčního čistého výdělku, kterého jste dosáhl(a) v posledním ukončeném zaměstnání.

Jednalo se o zaměstnání u zaměstnavatele název zaměstnavatele s.r.o., IČ v době od 2. 7. 2012 do 30. 4. 2013, s dobou důchodového pojištění od 2. 7. 2012 do 30. 4. 2013 a s průměrným měsíčním čistým výdělkem ve výši 12 904 Kč.

Vypočtená výše podpory v nezaměstnanosti se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

Podle ustanovení § 50 odst. 3 věty druhé v případě, že uchazeč o zaměstnání před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem, činí procentní sazba podpory v nezaměstnanosti 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

Za vážné důvody se považují důvody uvedené v § 5 písm. c) zákona. Jedná se o důvody spočívající v nezbytné osobní péči o dítě ve věku do 4 let v nezbytné osobní péči o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II, III nebo IV, pokud s pečující osobou trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby, tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou.

Dále se jedná o důvody spočívající v docházce dítěte do předškolního zařízení a povinné školní docházce dítěte, v místě výkonu nebo povaze zaměstnání druhého manžela nebo registrovaného partnera a v okamžitém zrušení pracovního poměru zaměstnance podle §56 zákoníku práce.

Za vážné důvody se považují i zdravotní důvody, které podle lékařského posudku brání vykonávat zaměstnání, nebo jiné vážné osobní důvody, například etické, mravní či náboženské, nebo důvody hodné zvláštního zřetele.

Výše uvedené poslední zaměstnání jste ukončil(a) dohodou se zaměstnavatelem bez uvedení důvodů.

Procentní sazba podpory v nezaměstnanosti z výše uvedených důvodů činí po celou podpůrnou dobu 45%.

Uchazeči o zaměstnání se neposkytuje podpora v nezaměstnanosti po dobu trvání právního vztahu, na jehož základě vykonává některou z činností podle § 25 odst. 3 zákona. Jedná se o činnost na základě pracovního nebo služebního poměru, pokud měsíční výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy, nebo činnosti na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, pokud měsíční odměna nebo odměna připadající na 1 měsíc za období, za které přísluší, nepřesáhne polovinu minimální mzdy. V případě, že v průběhu poskytování podpory v nezaměstnanosti začnete vykonávat některou z výše uvedených činností, výplata podpory Vám bude po dobu trvání právního vztahu zastavena.

Jsou-li splněny podmínky pro poskytování podpory v nezaměstnanosti jen pro část kalendářního měsíce, náleží podpora v nezaměstnanosti v poměrné výši odpovídající počtu kalendářních dnů, kdy tyto podmínky byly splněny.

Podpora v nezaměstnanosti je splatná po nabytí právní moci toho rozhodnutí pozadu za měsíční období, a to nejpozději v následujícím kalendářním měsíci (§ 53 zákona).

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání, a to do 15 dnů po jeho oznámení, k Ministerstvu práce a sociálních věcí, které o odvolání rozhodne. Místem pro podání odvolání je Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Brně. Kontaktní pracoviště Židlochovice, Komenského 80, 667 01 Židlochovice. Lhůta pro podání odvolání se počítá ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

vedoucí kontaktního pracoviště Židlochovice

| | |
|--------------------------------------|---------------------|
| Doručuje se: jméno a příjmení, ulice | 664 56 Blučina |
| Rozhodnutí převzal | dne.....podpis..... |
| Vzdávám se práva na odvolání | dne.....podpis..... |
| Rozhodnutí nabylo právní moci | dne.....podpis..... |

USNESENÍ

Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Brně (dále jen „úřad práce“) příslušný k rozhodování podle ustanovení § 39 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, ve správním řízení ve věci podpory v nezaměstnanosti zahájeném dne 15. února 2013 doručením žádosti o podporu v nezaměstnanosti pana jméno příjmení, narozeného dne datum narození, bytem adresa, 664 56 Blučina (dále jen „účastník řízení“), rozhodl takto:

Správním řízení se podle ustanovení § 66 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), **zastavuje, protože žadatel v určené lhůtě do 30. dubna 2013 neodstranil podstatné vady, které brání pokračování v řízení.**

Odůvodnění

Účastník řízení byl dne 15. 2. 2013 zařazen do evidence uchazečů o zaměstnání. Byl poučen o právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání a o právech a povinnostech účastníka správního řízení. Dne 15. února 2013 byla na Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Brně doručena jeho žádost o podporu v nezaměstnanosti. Tímto dnem bylo zahájeno na základě ustanovení § 44 odst. 1 správního řádu správní řízení ve věci podpory nezaměstnanosti, jehož je jediným účastníkem.

Žadatel v určené lhůtě neodstranil podstatné vady žádosti o podporu v nezaměstnanosti, t.j. nedoložil všechny doklady nezbytné pro rozhodnutí o žádosti. Z tohoto důvodu bylo správní řízení o podporu v nezaměstnanosti zastaveno.

Z výše uvedených důvodů bylo rozhodnuto tak, jak je uvedeno ve výroku tohoto usnesení.

Poučení

Proti tomuto usnesení lze podat odvolání, a to do 15 dnů po jeho oznámení, k Ministerstvu práce a sociálních věcí, které o odvolání rozhodne. Místem pro podání odvolání je Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Brně, kontaktní pracoviště Židlochovice, Komenského 80, 667 01 Židlochovice. Lhůta pro podání odvolání se počítá ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení usnesení, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené usnesení připraveno k vyzvednutí. Odvolání proti tomuto usnesení nemá podle ustanovení § 76 odst. 5 správního řádu odkladný účinek.

vedoucí kontaktního pracoviště Židlochovice

Doručuje se: jméno a příjmení, ulice, 664 56 Blučina

Usnesení převzal dne podpis

Vzdávám se práva na odvolání dne: podpis

Usnesení nabylo právní moci: dne podpis

Doručuje se

Jméno a příjmení

Ulice

664 62 Hrušovany u Brna

Datum narození:

OZNÁMENÍ O ZAHÁJENÍ SPRÁVNÍHO ŘÍZENÍ Z MOCI ÚŘEDNÍ

Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Brně (dále jen “úřad práce“) Vám jako účastníkovi řízení oznamuje, že podle ustanovení § 46 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen “správní řád“), zahajuje správní řízení ve věci Vašeho vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání pro maření součinnosti s úřadem práce bez vážného důvodu a pro neoznámení skutečnosti, která má vliv na vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, do 8 kalendářních dnů od jejího vzniku.

Odůvodnění:

Nedostavila jste se na úřad práce v termínu stanoveném na den 26. března 2013, ani jste neoznámila úřadu práce nejpozději do 8 kalendářních dnů od stanoveného termínu důvody tohoto ujednání.

Poučení

Práva a povinnosti účastníků správního řízení stanoví správní řád. Účastník řízení má podle správního řádu právo namítat podjatost úřední osoby, která provádí úkony ve správním řízení, jakmile se o podjatosti dozví (§ 14), na poskytnutí informace o tom, kdo je v daném správním řízení oprávněnou úřední osobou (§15) a právo zvolit si zmocněnce pro správní řízení (§ 33 – zmocnění zastoupení se prokazuje písemnou plnou mocí). Dále má právo navrhopvat důkazy a činit jiné návrhy po celou dobu řízení až do vydání rozhodnutí, nestanoví-li správní orgán usnesením jinak, vyjádřit v řízení své stanovisko a na požádání být informován o řízení, vyjádřit se před vydáním rozhodnutí k podkladům rozhodnutí (§ 36 odst. 1,2 a 3), nahlížet do spisu, a to i v případě, že je rozhodnutí ve věci již v právní moci, právo činit si výpisy a právo na pořízení kopie spisu nebo jeho části správním orgánem (§ 39) nebo požádat o prominutí zmeškání úkonu (§ 41). K novým skutečnostem a návrhům na provedení nových důkazů, uvedeným v odvolání nebo v průběhu odvolacího řízení, se přihlédne jen tehdy, jde-li o takové skutečnosti nebo důkazy, které účastník řízení nemohl uplatnit dříve (§ 82 odst. 4).

Účastník řízení nebo jeho zástupce je povinen předložit na výzvu oprávněné úřední osoby průkaz totožnosti (§ 36 odst. 4). V řízení se jedná a písemnosti se vyhotovují v českém jazyce. Účastníci řízení mohou jednat i v jazyce slovenském a v tomto jazyce také lze předkládat písemnosti. Písemnosti vyhotovené v jiném cizím jazyce musí účastník řízení předložit v originálním znění, a současně v úředně ověřeném překladu do jazyka českého. Správní orgán může účastníkovi řízení sdělit, že takový překlad nevyžaduje (§ 16 odst. 1 a 2).

Místem, kde se můžete do protokolu vyjádřit k podkladům rozhodnutí písemně nebo ústně je Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Brně. Kontaktní pracoviště Židlochovice, Komenského 80, 667 01 Židlochovice v úředních hodinách, a to asi do 5 ti pracovních dnů ode dne doručení tohoto oznámení. Po uplynutí této lhůty bude ve věci rozhodnuto.

referentka zaměstnanosti

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Brně (dále jen „úřad práce“) příslušný k rozhodování podle ustanovení § 30 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), v řízení provedeném podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodl takto:

Podle ustanovení § 5 písm. c), §30 odst. 2 písm. f) a odst. 3 a § 31 písm. c) zákona
vyřazuje z evidence uchazečů o zaměstnání

účastníka řízení: Jméno, příjmení
datum narození: DD. MM. RRRR
bytem: 664 62 Hrušovany u Brna
ode dne: 26. 3. 2013

z důvodu maření součinnosti s krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky, kterého se dopustil(a) tím, že se bez vážného důvodu nedostavil(a) ve stanoveném termínu dne 26. 3. 2013 na Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Brně, kontaktní pracoviště Židlochovice.

Odůvodnění

Dne 20. 12. 2012 jste byl(a) zařazen(a) do evidence uchazečů o zaměstnání. Byl(a) jste poučen(a) o právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání a o právech a povinnostech účastníka správního řízení.

Podle ustanovení § 30 odst. 2 písm. f) zákona krajská pobočka Úřadu práce České republiky vyřadí uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání, jestliže bez vážného důvodu maří součinnost s krajskou pobočkou Úřadu práce. Za maření součinnosti s krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky se podle § 31 písm. c) zákona považuje, pokud se uchazeč o zaměstnání nedostaví na krajskou pobočku Úřadu práce ve stanoveném termínu bez vážných důvodů. Za vážné důvody se považují důvody spočívající v nezbytné osobní péči o dítě ve věku do 4 let nebo v nezbytné osobní péči o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II, III a IV, pokud s pečující osobou trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou. Dále se jedná o důvody spočívající v docházce dítěte do předškolního zařízení a v povinné školní docházce dítěte, v místě výkonu nebo povaze zaměstnání druhého manžela nebo registrovaného partnera a v okamžitém zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 zákoníku práce. Za vážné důvody se považují i zdravotní důvody, které podle lékařského posudku brání vykonávat zaměstnání nebo plnit povinnost součinnosti při zprostředkování zaměstnání a jiné vážné osobní důvody, např. etické, mravní či náboženské, nebo důvody hodné zvláštního zřetele [§ 5 písm. c) zákona].

Ve stanoveném termínu 26. 3. 2013 jste se nedostavil(a) na Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Brně, kontaktní pracoviště Židlochovice.
K nesplnění této povinnosti jste nevedl(a) žádný důvod.

Z výše uvedených důvodů bylo Vaše jednání posouzeno jako maření součinnosti s krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky a rozhodnuto o Vašem vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

Do evidence uchazečů o zaměstnání můžete být na základě nové písemné žádosti o zprostředkování zaměstnání znovu zařazen(a) nejdříve po uplynutí doby 6 měsíců ode dne tohoto vyřazení [§ 30 odst. 4

písm. b) zákona]. Vyřazením z evidence uchazečů o zaměstnání zaniká nárok na podporu v nezaměstnanosti [§ 45 písm. c) zákona].

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání, a to do 15 dnů po jeho oznámení, k Ministerstvu práce a sociálních věcí, které o odvolání rozhodne. Místem pro podání odvolání je Úřad práce – krajská pobočka v Brně, Kontaktní pracoviště Židlochovice, Komenského 80, 667 01 Židlochovice. Lhůta pro podání odvolání se počítá ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá podle § 143 zákona odkladný účinek.

vedoucí kontaktního pracoviště Židlochovice

Doručuje se: Jméno a příjmení, ulice, 664 62 Hrušovany u Brna

Seznam informačních zdrojů:

- Zákon č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů
- Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů
- DUM vznikl ve spolupráci autorky s Úřadem práce České republiky – krajská pobočka v Brně, kontaktní pracoviště Židlochovice

*Pokud není uvedeno jinak, jsou použité objekty vlastní originální tvorbou autora.
Materiál je určen pro bezplatné používání pro potřeby výuky a vzdělávání na všech typech škol
a školských zařízení. Jakékoliv další využití podléhá autorskému zákonu. Veškerá vlastní díla autora (fotografie, videa)
lze bezplatně dále používat i šířit při uvedení autorova jména.*



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ