



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0394
Číslo materiálu	VY_32_INOVACE_15_EKONOMIKA_3.15_Pracovní právo – náležitosti pracovní smlouvy
Název školy	Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Hustopeče, Masarykovo nám. 1
Autor	Ing. Miroslav Šrůtka
Tematický celek	Zaměstnanci
Předmět	Ekonomika
Ročník	3. ročník
Datum tvorby	10. září 2013
Anotace	Výkladová prezentace k tématům
Očekávaný výstup	Žáci znají základní pojmy a mají základní vědomosti o náležitostech pracovní smlouvy.
Druh učebního materiálu	Prezentace
Pokud není uvedeno jinak, uvedený materiál je z vlastních zdrojů autora	

Vznik pracovního poměru

Pracovní poměr se zakládá vždy

pracovní smlouvou

a vzniká dnem, který v ní byl určen jako den nástupu do práce.

Vznik pracovního poměru

V pracovní smlouvě musí být vždy uvedeno (náležitosti pracovní smlouvy):

- 1) zaměstnavatel, zaměstnanec (přesné identifikační údaje)
- 2) druh práce
- 3) místo výkonu práce a
- 4) den nástupu do práce

Vznik pracovního poměru

- uvedené náležitosti jsou povinné
- nejsou-li uvedeny, pracovní smlouva není platná



Zdroj: <http://www.penize.cz/pracovni-pomer/224520-novy-zakonik-prace-schvalen-co-nas-ceka-a-nemine>

Vznik pracovního poměru

Náležitostmi pracovní smlouvy nejsou:

- výše mzdy nebo platu
- doba dovolené
- zkušební doba
- jiná ujednání

Vznik pracovního poměru

Obě strany si **mohou** v pracovní smlouvě **dohodnout další podmínky, např.:**

- pružná pracovní doba
- dovolená navíc
- služební automobil
- služební mobil, notebook
- další sjednané výhody

Vznik pracovního poměru

Dále se mohou v pracovní smlouvě obě strany dohodnout:

- zkušební dobu, která může činit maximálně 3 měsíce
- lze sjednat konkurenční doložku
- účast na služebních cestách (tuzemských, zahraničních)
- jiné podmínky

Vznik pracovního poměru

- pracovní smlouva musí být vždy písemná
- nedodržení této podmínky však nezakládá neplatnost smlouvy

Pracovní poměr tedy může vzniknout i ústní dohodou či mlčky, avšak zaměstnavatel se vystavuje vysoké pokutě od inspektorátu práce.

Vznik pracovního poměru

Pracovní poměr může vzniknout:

- 1) pracovní smlouvou** – běžné pracovní místa (dělník, úředník, aj.)
- 2) jmenováním** – ředitelé firem (generální ředitel)
- 3) volbou** – orgány družstev a firem (člen dozorčí rady)

Ukončení pracovního poměru

Zánik nebo změna pracovního poměru musí být prováděna vždy v souladu s ustanoveními zákoníku práce.

Ten pro české občany definuje celkem pět způsobů, jak může být pracovní poměr ukončen.

Ukončení pracovního poměru

Pracovní poměr může být ukončen:

- 1) dohodou,
- 2) výpovědí,
- 3) okamžitým zrušením,
- 4) zrušením ve zkušební době,
- 5) uplynutím doby, byl-li sjednán na dobu určitou.

Použité zdroje:

- ❖ KOLEKTIV, Jena Švarcová a. *Ekonomie: stručný přehled : teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: CEED, 2010. ISBN 978-808-7301-005.
- ❖ PREISLEROVÁ, Dagmar. *Ekonomika pro střední školy, pro podnikatele*: Brno: MC nakladatelství, 2005, 209 s.
- ❖ http://cs.wikipedia.org/wiki/Pracovn%C3%AD_smlouva

Autorem materiálu a všech jeho částí, není-li uvedeno jinak, je
Ing. Miroslav Šrůtka.